

Karnell.

ESG policy

Maj 2022

1. Bakgrund och syfte

Karnell Group AB (publ) ("Karnell") är en nordisk industriteknikgrupp som investerar i hållbara kvalitetsbolag med en tydlig industriell teknologisk bas; primärt produktbolag och nischproducenter med god historik, höga underliggande marginaler och starka kassaflöden samt goda utvecklingsmöjligheter där Karnell kan tillföra värde som aktiva ägare. Utgångspunkten för denna målsättning är lokala lagar, investerarnas krav, internationella ramverk samt vår egen moral och sunda förnuft.

Hållbarhet är idag ett etablerat begrepp bland investerare och bolag och innefattar både miljö och sociala aspekter men även effektiv bolagsstyrning som möjliggör uppföljning av hållbarhetsaktiviteter på koncernens olika nivåer. För Karnell innebär hållbart företagande att sträva efter att ha en långsiktigt hållbar affärsmodell vilket bland annat innebär att integrera hållbarhetsfrågor i affärsstrategin och bolagsstyrningen samt ta ansvar för den påverkan vi utsätter människor och miljö för. Vi tror att bolag som identifierar och hanterar affärsrisker och affärsmöjligheter kopplade till hållbarhet är bättre positionerade för att skapa långsiktigt värde. Som ett resultat av detta anser vi att en långsiktig och hållbar strategi bör vara en integrerad del i investeringsprocessen och affärsplanen samt i Karnells modell för aktivt ägande.

Detta policydokument syftar till att tydliggöra Karnells förhållningsätt och riktlinjer inom hållbarhet som skall influera Karnells alla anställda i såväl moderbolaget som i dotterbolagen. Dokumentet innehåller även:

- i. Uppförandekod (eng. Code of Conduct)
- ii. Arbetsmiljöpolicy
- iii. Affärsetikpolicy

2. Ramverk för hållbarhetsarbete

Ramverk för investeringsprocessen

Karnells ESG policy gäller för alla bolag och anställda inom koncernen. På övergripande nivå i Karnells investeringsprocess gäller att vi endast investerar i bolag som bedriver en hållbar verksamhet eller har potential att utveckla en hållbar verksamhet. Vidare finns det vissa typer av verksamheter som Karnell fastslår att vi ej vill engagera oss i;

(i) Vapentillverkning.

Avser investeringsobjekt med en betydande verksamhet inom vapen och ammunition. Gäller ej vapentillverkning som används inom nordisk försvarsindustri. Vidare så investerar vi ej i tillverkning av kärnvapen, klustervapen och minor.

(ii) Spel och dobbel.

Riktat sig mot bolag för vadslagning och spel om pengar.

(iii) Tobak, alkohol och andra droger.

Omfattar både direkttillverkning och utrustning direkt ämnad att tillverka dessa varor.

(iv) Fossila bränslen (kol, olja och naturgas).

Avser investeringsobjekt med en betydande verksamhet inom kol, olja och naturgas. Karnell vill minska miljöbelastningen och stödja bolag som har potential att utveckla en hållbar verksamhet genom en övergång till förnybar energi, såsom biobränslen eller elektricitet från sol och vind.

(v) Verksamheter med illegala ekonomiska aktiviteter eller tveksamma moraliska verksamheter såsom pornografi.

I övrigt ska Karnell följa investeringskriterier i linje med överenskommelser med våra investerare.

Karnell.

Vid genomförande av due diligence i investeringsprocessen vid nya potentiella förvärv är det väsentligt att förstå hur affärsrisker och affärsmöjligheter relaterade till hållbarhet hanteras i hela bolagets värdekedja. Det finns ett flertal kriterier inom environment, social and governance (s.k. ESG) som ska undersökas under denna fas. Upptäckterna redovisas i den investeringsrekommendation som presenteras till styrelsen innan ett potentiellt beslut om förvärv sker.

Ramverk för ansvarsfullt ägande och hållbart företagande

För Karnell är hållbarhet avgörande för att driva långsiktigt värdeskapande. Att integrera hållbarhetsfrågor i våra dotterbolags affärsstrategi och bolagsstyrning är ett omfattande arbete som innebär att prioritera, mäta och etablera målsättningar samt utföra ESG aktiviteter som en del av affärsverksamheten.

Karnell strävar efter att ha en helhetssyn på hållbarhet i hela koncernen och vi har ett antal gemensamma fokusområden inom ESG som Karnell aktivt jobbar med:

Miljö

- Minska miljöbelastningen genom minskad energiförbrukning, utfasning av fossila bränslen och transportoptimering.
- Eftersträva att ersätta produkter med en osund miljöpåverkan med nya miljövänliga produkter i den omfattningen det är genomförbart.
- Vidta åtgärder för att minska utsläpp av alla typer av växthusgaser och andra skadliga ämnen.
- Maximera användandet av återvinningsbara insatsvaror i produktionen.
- Främja cirkulära affärsmodeller och resurseffektivisering.

Sociala aspekter

- Främja mångfald och ha nolltolerans mot diskriminering genom att säkerställa rättvis behandling av anställda och övriga intressenter.
- Följa internationella konventioner om mänskliga rättigheter.
- Respektera anställdas rättigheter om anständiga arbetsvillkor såsom minimilöner.
- Eftersträva en säker arbetsmiljö och förhindra arbetsrelaterade skador och ohälsa.

Bolagsstyrning

- Följa lagar och föreskrifter där koncernen är verksam.
- Tillämpa hög affäretik och förhindra korruption.
- Skapa målstyrda hållbarhetsplaner som integreras i dotterbolagens styrningsmodell.
- Ha en tydlig bolagsstyrningsstruktur med effektiva kontrollmekanismer (t.ex. en visselblåsarfunktion).
- Integrera hållbarhetsaspekter i dotterbolagens affärsplaner och uppföljning.

Ovanstående är exempel på viktiga verksamhetsnära hållbarhetskrav, men det finns mycket annat som förhindrar miljöskada och resursslöseri, skapar bättre arbetsmiljö samt bättre bolagsstyrning.

Karnell stödjer FN:s globala mål för hållbar utveckling och anser att vi kan ha störst påverkan genom att följa Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna; Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt; Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen; Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur; Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion.

3. Rapportering, ansvarsfördelning och uppföljning

Karnells koncernchef ansvarar för att koncernens samlade hållbarhetsarbete fungerar.

Karnell.

Styrelsen i dotterbolagen ansvarar för att detta policydokument implementeras i respektive bolag, att hållbarhetsmål definieras och fastställs samt att hållbarhet integreras i affärsstrategin. Hållbarhetsmålen ska vara relevanta för verksamheten, utmanande, få och övergripande samt uppföljningsbara. Dotterbolagens planeringshorisont skall sträcka sig till 2030 och innehålla målsättningar på kort, medellång och lång sikt. Det är viktigt att hållbarhetsarbetet gör avtryck i närtid och att åtgärder inte skjuts upp onödigtvis mot bakgrund av den långa planeringshorisonten. VD i respektive dotterbolag ansvarar för att hållbarhetsaktiviteterna genomförs. Hållbarhetsarbetet skall ha samma vikt som andra planeringsinstrument i dotterbolagen.

Respektive styrelse i dotterbolagen ansvarar för att diskutera hållbarhetsarbetet en gång per år. Ett gott hållbarhetsarbete kan befrämja affärsverksamheten, därför bör dotterbolagen i affärs- och marknadsplanerna diskutera hur hållbarhetsarbetet skall kommuniceras till kunder och marknad. Avslutningsvis skall dotterbolagens hållbarhetsarbete årligen rapporteras till Karnells koncernchef där en granskning och återkoppling ges till respektive styrelse i dotterbolagen.

I samband med publicering av årsredovisning ska även en hållbarhetsrapport på koncernnivå publiceras på Karnells hemsida. Denna rapport innehåller bland annat nyckeltal inom hållbarhet som baseras på inhämtade data från dotterbolagen. Nyckeltalen är framtagna av en extern konsult under 2022. Dotterbolagen publicerar årligen en hållbarhetsrapport för respektive bolag som skall offentliggöras på respektive hemsida alternativt publiceras tillsammans med bolagets årsredovisning.

4. Andra policys

Uppförandekod

Karnells uppförandekod och tillhörande riktlinjer gäller för alla bolag och anställda inom Karnell Group AB (publ). Karnell vill bidra till en positiv samhälls- och miljöutveckling med ansvarsfulla och hållbara investeringar och det är därför av vikt att vi säkerställer att våra verksamheter efterlever detta gentemot alla våra intressenter.

Karnell ska respektera mänskliga rättigheter i alla delar av vår verksamhet. Åtgärder ska vidtas om brott mot mänskliga rättigheter identifieras i vår verksamhet eller värdekedja. Tvångsarbete och barnarbete får ej förekomma i våra verksamheter och vi respekterar barns rättigheter enligt FN:s barnkonvention.

I koncernen råder det föreningsfrihet. Anställdas rättigheter gällande att gå med i eller avstå från att delta i fackföreningar och övriga arbetstagarorganisationer ska respekteras. Eventuella ombud för anställda på arbetsplatsen ska erkännas och förhandlingar ska ske i god anda.

Uppförandekoden är ej ett uttömmande dokument men tillsammans med Karnells övriga riktlinjer och policys kan anställda hitta vägledning om hur deras verksamhet kan bidra till, i vår mening, ett sunt samhälle och miljö. Alla verkställande direktörer i dotterbolagen är ansvariga för att anställda på respektive bolag är medvetna om koncernens uppförandekod. Eventuella överträdelser ska rapporteras skriftligen till koncernchefen eller lämnas anonymt via Karnells whistleblower-funktion, som finns tillgänglig via Karnells hemsida (www.karnell.se).

Riktlinjer för arbetsmiljö och affärsetik kan hittas under Karnells arbetsmiljöpolicy respektive affärsetikpolicy.

Arbetsmiljöpolicy

Karnells arbetsmiljöpolicy gäller för alla bolag och anställda inom Karnell Group AB (publ). Karnells koncern ska erbjuda säkra och hälsosamma arbetsförhållanden och förhindra arbetsrelaterade skador samt ohälsa. Målet är att bedriva en säker arbetsplats och minimera arbetsmiljörisker. Ett kontinuerligt arbete med systematisk analys, kartläggning och riskbedömning ska göras av koncernens arbetsmiljö. Lämpliga

Karnell.

åtgärder och uppföljning på arbetet med förebyggande åtgärder för att förbättra arbetsmiljön ska genomföras. Tillämpliga lagar och förordningar ska alltid följas. Eventuella misstankar om överträdelser mot denna policy eller lagöverträdelse ska rapporteras skriftligen till koncernchefen eller lämnas anonymt via Karnells whistleblower-funktion som finns tillgänglig via Karnells hemsida (www.karnell.se).

Säkerhet

Det ska finnas tydliga rutiner och instruktioner i alla Karnells bolag för att anställda ska kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt. Det ska även finnas säkerhetsutrustning på plats för att möjliggöra en säker arbetsplats. Eventuella olyckor och tillbud ska rapporteras skriftligen till koncernchefen och lämpliga åtgärder ska genomföras. Karnells mål är att det ej ska ske några arbetsplatsrelaterade olyckor.

Hälsa

Anställda ska känna sig trygga och respekterade när de befinner sig på sin arbetsplats. Diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, hot och övergrepp är ej tillåtet i koncernen. Alla anställda ska ha rättvisa och likvärdiga utvecklingsmöjligheter oavsett etnicitet, fackföreningstillhörighet, funktionshinder, hälsostatus, kön, nationalitet, politisk tillhörighet, religion, sexuell läggning eller ålder. Det ska finnas rutiner på plats för att hantera eventuella incidenter, som skall rapporteras skriftligen till koncernchefen.

Affärsetikpolicy

Karnells affärsetikpolicy och tillhörande riktlinjer gäller för alla bolag och anställda inom Karnell Group (publ). I koncernen förväntas alla anställda agera på ett ansvarsfullt och etiskt sätt. Denna policy med tillhörande riktlinjer och instruktioner ger information och vägledning om hur anställda ska agera i affärsetiska frågor.

Anti-korruption

Karnell tolererar inte någon form av korruption. Anställda inom koncernen får inte ge, erbjuda, eller ta emot ersättning eller förmåner som strider mot tillämplig lagstiftning, god affärssed eller som kan påverka objektiviteten i beslut. All hantering av gåvor, representation och andra förmåner ska präglas av öppenhet, måttfullhet och ansvarstagande.

Konkurrens

Karnell tolererar inte någon form av konkurrenshämmande åtgärder och anställda ska säkerställa att konkurrensregler efterföljs. Anställda inom koncernen får inte delta i överenskommelser eller åtgärder som är till syfte att begränsa eller snedvrída konkurrensen på marknaden de agera på.

Hantering av personuppgifter

Karnells behandling av personuppgifter ska ske med beaktande av skyddet för den personliga integriteten och i enlighet med tillämplig lag såsom regler avseende dataskydd (GDPR). Det är av ytterst vikt att lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder vidtas vid behandling av personuppgifter.

Skatt och penningtvätt

Karnell ska följa lagar och regler gällande skatt och åtgärder mot penningtvätt. Anställda i koncernen får inte godta eller stödja skatteöverträdelser eller penningtvätt.

Marknadsföring och information

Marknadsföring inom koncernen ska utformas på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med tillämpliga regler och lagar samt i linje med god marknadsföringssed. Det är av ytterst vikt att lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder vidtas vid behandling av känsliga data och information.

Insiderinformation

Karnells anställda ska följa lagar och regler vid hantering av ej offentliggjord information.